

Prévention des maladies chroniques et de la santé mentale

Le Groupe INTÉRIALE récompense 3 projets innovants et au service des agents de la Fonction publique

Le Groupe INTÉRIALE a dévoilé, le 28 juin, les lauréats de son premier appel à projets, lancé en mars au travers de Prévention plurielle, première mutuelle de livre III entièrement dédiée à la prévention. Cet appel à projets a pour objectif de récompenser et de mettre en lumière des initiatives innovantes sur deux thématiques phares du programme d'accompagnement « Impulsion santé » by Prévention plurielle : les maladies chroniques et la santé mentale. Les 3 projets récompensés ont convaincu le jury par la pertinence de leurs solutions innovantes et facilement applicables dans l'accompagnement des pathologies chroniques et du bien-être mental des agents de la Fonction publique. En complément d'un soutien financier, le Groupe INTÉRIALE accompagnera les lauréats dans la réalisation et le déploiement de leur solution.

« Prévention santé dans la Fonction Publique » : 3 solutions innovantes et opérationnelles

Comme le révélait le dernier baromètre Santé & Prévention Groupe INTÉRIALE - CSA 2022¹, destiné à accompagner les décideurs publics dans les politiques de santé, prévoyance et de prévention, 22 % des agents publics en activité déclarent vivre avec une maladie chronique, posant ainsi la problématique du maintien dans l'emploi et celle du retour à l'emploi après une maladie. Quant aux situations de mal-être, déjà présentes avant la pandémie de Covid19, celle-ci n'a fait qu'en aggraver le nombre. Les agents de la Fonction publique, particulièrement investis dans leur mission d'intérêt général, y sont particulièrement exposés.

Afin de soutenir et récompenser les initiatives novatrices en matière de prévention, un appel à projet, avait été lancé le 13 mars invitant associations professionnelles, start-up et structures étudiantes, en lien avec les fonctions publiques d'État ou Territoriale, à soumettre leurs projets innovants dans ces deux domaines clés.

Les critères de sélection reposaient sur trois axes :

1. L'innovation technologique, sociale et sociétale.
2. L'approche holistique du projet (soit la prise en compte de la personne dans sa globalité).
3. L'adéquation du projet avec les valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire.

A l'issue d'un processus d'évaluation rigoureux et indépendant, le jury composé du Comité scientifique de Prévention plurielle, experts de la recherche scientifique, du médico-social et de spécialistes issus de la Fonction publique, a choisi de distinguer 3 projets jugés les plus prometteurs pour apporter des solutions, innovantes et facilement applicables dans l'accompagnement des pathologies chroniques et du bien-être mental des agents de la Fonction publique.

¹ Réalisé en juin 2022 auprès de 8 466 agents du ministère de l'Intérieur, ministère de la Justice et de la Fonction publique territoriale dont 4107 en activité, questionnaire auto-administré en ligne du 16 mars au 18 avril 2022.

Les trois lauréats sont :

- **Lauréat du 1^{er} prix pour la prévention des maladies chroniques : « Parcours UP » de Kiplin**

Kiplin déploie des parcours, sous formats ludiques et accessibles à tous, de prévention en matière de santé. Adaptés aux besoins spécifiques des agents de la Fonction publique, ces parcours permettent d'améliorer la qualité de vie et le niveau de santé des intéressés, avec une optique de prévention des incapacités et de l'absentéisme professionnel. Autres enjeux essentiels : le maintien en bonne santé des agents publics dont les vies professionnelles sont amenées à s'allonger et la prévention face aux maladies chroniques invalidantes (obésité, cancer, diabète de type 2 notamment). Chaque parcours de prévention fait l'objet d'une mesure d'impact.

Pour en savoir plus : [Kiplin](#)

- **Lauréat du 1er prix pour la prévention en santé mentale : « Sentinelles en santé mentale » de Hunzas**

Ce projet a vocation à sensibiliser l'ensemble des agents de la Fonction publique à l'importance de la santé mentale. Il consiste dans la formation de sentinelles chargées de détecter, écouter et accompagner leurs collègues en situation de mal-être au travail. Il s'agit aussi de promouvoir des techniques pour prendre soin de soi et améliorer son bien-être. Le projet se décompose en 3 axes : sensibilisation (comprendre, déstigmatiser, échanger sur les méthodes managériales, identifier les pistes d'actions), formation (secours en santé mentale pour apprendre à aider les personnes fragilisées par un trouble psychique et sensibilisation aux méthodes pour apporter du mieux-être), débrief et actualisation (échanger sur ses difficultés des sentinelles et actualiser son savoir).

Pour en savoir plus : [Hunzas](#)

- **Lauréat de la mention spéciale du jury pour la prévention des maladies chroniques : « La boîte à outils collaborative de ma pathologie ! » de Mapatho**

Mapatho est le premier moteur de recherche de professionnels de santé par pathologie (et non par spécialité médicale) pour les malades chroniques et les aidants. Mapatho propose une solution digitale permettant d'accéder à du contenu spécifique sur chaque pathologie chronique, d'apporter une aide à la prévention et d'offrir un outil de préparation à la consultation médicale. La plateforme répond à trois objectifs clés : éradiquer les ruptures dans le suivi médical, réduire l'inégalité d'accès aux informations et à l'expertise médicale et améliorer l'expérience des patients dans leur parcours de soins. L'objectif principal du projet consiste donc à accompagner les agents de la Fonction publique souffrant de maladies chroniques dans leurs recherches de prise en charge, tout en prenant en compte les spécificités de leurs missions de service public.

Pour en savoir plus : [Mapatho](#)

Outre un soutien financier (2.500 euros pour le premier prix, le Groupe INTÉRIALE accompagnera les lauréats dans la réalisation et le déploiement de leur projet.

Un soutien au service de l'innovation scientifique en faveur de la santé globale des agents publics et de leur qualité de vie au travail

Cet appel à projets au service de l'innovation scientifique vient renforcer l'approche historique et proactive du Groupe INTÉRIALE, en matière de prévention en faveur de la santé globale et de la qualité de vie au travail de ses adhérents, avec notamment plus de 250 actions annuelles de prévention terrain et plus de 600 accompagnements et bilans prévention, réalisés par des infirmières.

Gilles Bachelier, président du Groupe INTÉRIALE, déclare : « Les adhérents d'INTÉRIALE, dont les métiers au service des autres peuvent avoir des impacts majeurs sur la santé, sont particulièrement concernés par le poids des maladies chroniques et les risques en matière de santé mentale : oubli de son propre bien-être, situations stressantes, horaires décalés, déficit d'image... Être leur partenaire de vie(s) signifie pouvoir appréhender leur santé, dans la durée et dans leur quotidien aussi bien professionnel que personnel. Le soutien à ces lauréats vient renforcer cette ambition ».

Martine Carlu, directrice générale du Groupe INTÉRIALE et de Prévention plurielle, ajoute : « Les trois projets récompensés aujourd'hui sont en parfaite cohérence avec notre engagement au quotidien auprès de nos adhérents et dans notre ambition d'être acteur de transformation de la fonction publique, notamment avec la réforme de la Protection Sociale Complémentaire (PSC). Cette réforme présente une opportunité inédite de repenser les dispositifs de prévention et d'accompagnement, dans une logique affinitaire et proactive, au plus près des besoins des agents ».

FIN

À propos du Groupe INTÉRIALE

Le Groupe INTÉRIALE accompagne les agents publics, les décideurs et les étudiants et leur propose les meilleures protections en santé et prévoyance intégrant des services de prévention et d'accompagnement novateurs. Fort d'une histoire de bientôt 150 ans, crée par et pour des agents du service public, INTÉRIALE agit dans le seul intérêt de ses adhérents qui en sont à la fois les bénéficiaires et les propriétaires.

Le Groupe s'est doté en juin 2023 d'une raison d'être : « **Être acteur de transformation de la Fonction publique, partenaire de vie(s) de ses agents et du monde de la jeunesse. Son expertise de terrain s'exprime par un engagement éthique et personnalisé au service de la santé et de la sécurité, dans la confiance pour tous** ».

Le Groupe INTÉRIALE c'est :

- La mutuelle INTÉRIALE, 1ère mutuelle du ministère de l'Intérieur, mono-référencée sur le ministère de la justice, référencée par 6 ministères et présente dans + de 1 000 collectivités
- Prévention plurielle, 1ère mutuelle de livre III entièrement dédié à la Prévention en France
- Le think tank Continuum Lab
- La Mutuelle des Étudiants (LMDE) élue meilleure mutuelle étudiante (étude Sélectra - août 2021)
- 472 574 personnes protégées
- 435 collaborateurs
- Près de 60 points de rencontre
- 25 administrateurs, 225 délégués et près d'un millier de bénévoles

Contacts presse

Marie-Laure Merville – 06 08 07 15 42 marielaure.merville@interiale.fr

Lambert Volpi – 06 13 27 31 02 interiale@shan.fr